



## **PLAN DE VOLUNTARIADO 2021**

## PLAN DE VOLUNTARIADO

### Sobre Ecoherencia

Ecoherencia es una sociedad cooperativa de trabajo sin ánimo de lucro que tiene como objetivo principal ser fuente de inspiración para la acción ante la emergencia climática. Queremos ser motor de cambio para entidades e individuos, mediante la restauración de ecosistemas, la innovación social y la creación de sinergias, redefiniendo el concepto de bienestar a través de la sostenibilidad.

Somos resilientes, y por ello nos adaptamos a las circunstancias y somos capaces de realizar proyectos personalizados para cada entidad o persona. Nuestro modelo de trabajo pone la vida en el centro, intentando crear un buen equilibrio entre lo personal y lo laboral. Creemos en el trabajo en equipo, y por ello pertenecemos a diversas redes. Perseguimos la cooperación por encima de la competición y valoramos las sinergias con otras entidades.



**Responsabilidad  
social corporativa**



**Restauración de ecosistemas  
y conservación  
de la biodiversidad**



**Educación y  
sensibilización ambiental**



**Innovación y  
emprendimiento social**



**Agroecología y  
permacultura**



**Investigación y  
ciencia ciudadana**

## **El voluntariado en Ecoherencia**

El voluntariado y la participación en Ecoherencia es uno de los pilares que hacen que los proyectos que ejecutamos tengan sentido y que permanezcan en el tiempo.

El voluntariado parte de una necesidad social y ambiental para poner en valor la importancia que tiene el medio ambiente en el bienestar personal y social.

El voluntariado acerca, de manera desinteresada por todas las partes, el entorno natural, rural y urbano a las personas participantes.

## **Ser voluntario en Ecoherencia**

### Deberes

Todo voluntario en Ecoherencia se compromete a realizar las actividades de manera altruista, solidaria, libre y comprometida:

1. Decide participar dentro de la entidad dedicando parte de su tiempo en beneficio de una acción enmarcada dentro de un proyecto concreto.
2. Difunde las acciones concretas llevadas a cabo por Ecoherencia para que ayuden a un mayor conocimiento y comprensión por la ciudadanía del papel desempeñado por la entidad.
3. Rechaza cualquier contraprestación económica.
4. Se compromete libremente, no siendo coaccionada por otro factor que no sea el de su firme decisión y compromiso social y medioambiental.
5. Se implica en la realización de las actividades propuestas en cada proyecto

### Derechos

1. Transparencia sobre las actividades y/o el proyecto a realizar.
2. Innovación y mejora continua en cuanto a buenas prácticas en las actividades desarrolladas.
3. Formación y actualizaciones sobre las mejores técnicas, herramientas y actividades en las que participa.

4. Garantía de que todas las medidas de seguridad se están llevando a cabo, así como la entrega de EPIs necesarios.
5. Disposición de una póliza de seguro que cubra los gastos derivados de la acción del voluntariado, tanto la responsabilidad civil como los accidentes para las actividades que se realicen.
6. Disposición de todas las herramientas y materiales necesarios para la ejecución de las actividades.
7. Cobertura de todos los gastos a excepción de transporte y manutención, siempre que no sea posible y en función del proyecto.
8. Expedición de un certificado de participación siempre y cuando sea un requerimiento o necesidad por parte del voluntario.

## **Ser voluntarios en tiempos COVID**

Se respetará la legislación vigente en cada C.C.A.A. y a nivel estatal en tema de alerta sanitaria en todo momento.

Se garantizará que se cumplirán los protocolos de seguridad con respecto a la pandemia sanitaria: toma de temperatura, distancia de seguridad, uso de mascarilla y guantes, gel hidroalcohólico, etc.

## **¿Quién puede ser voluntario en Ecoherencia?**

Cualquier persona interesada, sin importar su raza, género, edad o condición. No será necesario contar con experiencia previa en proyectos medioambientales.

Si las personas voluntarias fueran menor de edad, se necesitará una autorización expresa de su madre, padre o tutor legal.

## **Objetivos del voluntariado en Ecoherencia**

### Objetivo general

Concienciar y sensibilizar a la población en general sobre la importancia del medio ambiente.

### Objetivos específicos

Dar a conocer la problemática asociada al cambio climático y la emergencia climática.

Dar a conocer la importancia de la biodiversidad.

Dar a conocer la importancia de los entornos naturales para nuestro bienestar y salud mental.

Dar a conocer los ODS relacionados con salud, medio ambiente y biodiversidad.

Dar a conocer hábitos saludables para el planeta y para nosotros mismos.

Dar a conocer técnicas y herramientas de conservación y restauración de entornos naturales.

Mejorar ecosistemas terrestres mediante la ejecución de pequeñas acciones: plantaciones, recogida de residuos, retirada de especies invasoras, etc.

Mejorar ecosistemas marinos mediante la ejecución de pequeñas acciones: instalación de captadores de arena, recogida de residuos, etc.

## **Gestión del plan de voluntariado**

### Proyectos

Ecoherencia no cuenta con proyectos propios uniformes en el tiempo o de larga duración.

Es por ello, que en función de los proyectos aprobados año a año, se van ofreciendo y se van realizando las consecuentes actividades de voluntariado.

### Captación

La captación de voluntarios se realizará por dos vías:

- Indirecta: cuando la acción se realice a través de otra entidad o empresa y los voluntarios sean personas afines o trabajadores a esas entidades.
- Directa: mediante la difusión de las actividades en redes sociales, web y boletín propio de noticias.

### Selección

La selección se hará por orden de inscripción en función del número de voluntarios requeridos para cada proyecto.

Todas las acciones son diseñadas para que cualquier persona pueda participar.

### Contacto previo



Se contactará con los voluntarios vía electrónica antes de la ejecución de las actividades y se les enviará el plan de formación, consistente en un documento pdf donde se explicará todo lo relativo a las actividades (duración, qué hacer, que tipo de ropa se puede necesitar, etc).

#### Desarrollo

Se convocará al voluntario en el día y a la hora convenida donde se comenzará con una formación in situ de entre 0,5 y 1h de duración (en función de las actividades que se vayan a realizar).

Durante el desarrollo de las actividades, los voluntarios siempre contarán con la supervisión de una persona experta en la materia.

#### Evaluación

Al finalizar las acciones de voluntariado se enviará una evaluación online para conocer su experiencia y qué se puede mejorar.

Además, se animará a los participantes a formar parte del grupo de voluntarios de Ecoherencia mediante la suscripción al boletín de noticias de la entidad.

### **Ambito territorial**

Ecoherencia trabaja en todo el territorio nacional.

Sin embargo, cuenta con sedes en Cádiz, Málaga, Madrid y Palencia, y por ello, la mayor parte de proyectos se ejecutan en estas provincias.

### **Cronograma**

Ecoherencia desarrolla proyectos a lo largo de todo el año, aunque la primavera y el otoño suelen ser las épocas de mayor concentración de proyectos.

Cuando se aprueba un proyecto con necesidad de voluntarios, se difunde mediante las vías especificadas anteriormente.