



Sembrando resiliencia

PLAN DE VOLUNTARIADO 2024
Ecoherencia SCA



PLAN DE VOLUNTARIADO DE ECOHERENCIA SCA - 2024

SOBRE ECOHERENCIA

Ecoherencia es una sociedad cooperativa de trabajo sin ánimo de lucro que tiene como objetivo principal ser fuente de inspiración para la acción ante la emergencia climática. Queremos ser motor de cambio para entidades e individuos, mediante la restauración de ecosistemas, la innovación social y la creación de sinergias, redefiniendo el concepto de bienestar a través de la sostenibilidad.

Somos resilientes, y por ello nos adaptamos a las circunstancias y somos capaces de realizar proyectos personalizados para cada entidad o persona. Nuestro modelo de trabajo pone la vida en el centro, intentando crear un buen equilibrio entre lo personal y lo laboral. Creemos en el trabajo en equipo, y por ello pertenecemos a diversas redes. Perseguimos la cooperación por encima de la competición y valoramos las sinergias con otras entidades.



**Responsabilidad
social corporativa**



**Restauración de ecosistemas
y conservación
de la biodiversidad**



**Educación y
sensibilización ambiental**



**Innovación y
emprendimiento social**



**Agroecología y
permacultura**



**Investigación y
ciencia ciudadana**



EL VOLUNTARIADO EN ECOHERENCIA

El voluntariado y la participación en Ecoherencia son dos de los pilares que hacen que los proyectos que ejecutamos tengan sentido y que permanezcan en el tiempo.

El voluntariado parte de una necesidad social y ambiental para poner en valor la importancia que tiene el medioambiente en el bienestar personal y social.

Además, el voluntariado acerca, de manera desinteresada por todas las partes, el entorno natural, rural y urbano a las personas participantes.

FORMAR PARTE DE UN VOLUNTARIADO EN ECOHERENCIA

Deberes

Toda persona voluntaria de Ecoherencia se compromete a realizar las actividades de manera altruista, solidaria, libre y comprometida:

1. Decide participar dentro de la entidad dedicando parte de su tiempo en beneficio de una acción enmarcada dentro de un proyecto concreto.
2. Difunde las acciones concretas llevadas a cabo por Ecoherencia para que ayuden a un mayor conocimiento y comprensión por la ciudadanía del papel desempeñado por la entidad.
3. Rechaza cualquier contraprestación económica.
4. Se compromete libremente, no siendo coaccionada por otro factor que no sea el de su firme decisión y compromiso social y medioambiental.
5. Se implica en la realización de las actividades propuestas en cada proyecto.

Derechos

1. Transparencia sobre las actividades y/o el proyecto a realizar.
2. Innovación y mejora continua en cuanto a buenas prácticas en las actividades desarrolladas.
3. Formación y actualizaciones sobre las mejores técnicas, herramientas y actividades en las que participa.
4. Garantía de que todas las medidas de seguridad se están llevando a cabo, así como la entrega de EPIs necesarios.
5. Disposición de una póliza de seguro que cubra los gastos derivados de la acción del voluntariado, tanto la responsabilidad civil como los accidentes para las actividades que se realicen.



6. Disposición de todas las herramientas y materiales necesarios para la ejecución de las actividades.
7. Cobertura de todos los gastos a excepción de transporte y manutención, siempre que no sea posible y en función del proyecto.
8. Expedición de un certificado de participación siempre y cuando sea un requerimiento o necesidad por parte de la persona voluntaria.

¿QUIÉN PUEDE HACER VOLUNTARIADO EN ECOHERENCIA?

Cualquier persona interesada, sin importar su raza, género, edad o condición, siempre que el tipo de actividad sea apta para menores o personas con diversidad funcional. No será necesario contar con experiencia previa en proyectos medioambientales.

Si las personas voluntarias fueran menores de edad, se necesitará una autorización expresa de su madre, padre o tutor legal.

OBJETIVOS DEL VOLUNTARIADO EN ECOHERENCIA

Objetivo general

Concienciar y sensibilizar a la población en general sobre la importancia del medioambiente.

Objetivos específicos

Dar a conocer la problemática asociada a la situación de crisis climática.

Dar a conocer la importancia de la biodiversidad.

Dar a conocer la importancia de los entornos naturales para nuestro bienestar y salud mental.

Dar a conocer los ODS relacionados con salud, medioambiente y biodiversidad.

Dar a conocer hábitos saludables para el planeta y para las personas.

Dar a conocer técnicas y herramientas de conservación y restauración de entornos naturales.

Participar en investigaciones y ser parte activa del método científico a través de la ciencia ciudadana.

Mejorar ecosistemas terrestres mediante la ejecución de pequeñas acciones: plantaciones, recogida de residuos, retirada de especies invasoras, etc.



Mejorar ecosistemas marinos mediante la ejecución de pequeñas acciones: instalación de captadores de arena, recogida de residuos, etc.

GESTIÓN DEL PLAN DE VOLUNTARIADO

Proyectos

Ecoherencia cuenta con tres proyectos propios recurrentes a lo largo del tiempo:

—**Mantenimiento de reforestaciones en Madrid (Caserío de Henares y Colmenarejo):** incluyen tareas de revisión de supervivencia, rehacer alcorques, colocación y/o eliminación de protectores y, especialmente, riegos estivales.

—**Mantenimiento de reforestaciones en Sevilla (Parque Vega de Triana):** incluyen tareas de revisión de supervivencia, rehacer alcorques, colocación y/o eliminación de protectores y, especialmente, riegos estivales.

—**Mantenimiento de las actuaciones de biodiversidad en agroecosistemas:** incluyen tareas del estado de las charcas, calidad del agua, limpieza y revisión de cajas nido, mantenimiento de hoteles de insectos, etc.

Aparte de estos proyectos, el gran grueso del voluntariado de Ecoherencia se realizará en proyectos más pequeños que se van organizando a lo largo del año.

Captación

La captación de personas voluntarias se realizará por dos vías:

- Indirecta: cuando la acción se realice a través de otra entidad o empresa y las personas voluntarias sean afines o trabajadoras a esas entidades.
- Directa: mediante la difusión de las actividades en redes sociales, web y boletín propio de noticias.

Selección

La selección se hará por orden de inscripción en función del número de personas voluntarias requeridas para cada proyecto.



Todas las acciones están diseñadas para que cualquier persona pueda participar (salvo limitaciones específicas para menores o personas con diversidad funcional en actividades concretas).

Contacto previo

Se contactará con las personas voluntarias vía electrónica antes de la ejecución de las actividades y se les enviará el plan de formación, consistente en un documento pdf donde se explicará todo lo relativo a las actividades (duración, qué hacer, qué tipo de ropa se puede necesitar, etc.).

Desarrollo y formación

Se convocará a la persona voluntaria en el día y a la hora convenida donde se comenzará con una formación in situ de entre 0,5 y 1 hora de duración (en función de las actividades que se vayan a realizar).

Durante el desarrollo de las actividades, las personas voluntarias siempre contarán con la supervisión de una persona experta en la materia.

Evaluación

Al finalizar las acciones de voluntariado se enviará una evaluación online para conocer su experiencia y qué se puede mejorar.

Además, se animará a las personas participantes a formar parte del equipo de voluntariado de Ecoherencia mediante la suscripción al boletín de noticias de la entidad.

ÁMBITO TERRITORIAL

Ecoherencia trabaja en todo el territorio nacional.

Sin embargo, cuenta con sedes permanentes en Cádiz, Málaga, Almería y Madrid. Y con sedes de trabajo habitual en Ciudad Real y Asturias. Por ello, la mayor parte de proyectos se ejecutan en estas provincias.



CRONOGRAMA

Ecoherencia desarrolla proyectos a lo largo de todo el año, aunque la primavera y el otoño suelen ser las épocas de mayor concentración de actividades.

Cuando se aprueba un proyecto con necesidad de voluntariado, se difunde mediante las vías especificadas anteriormente.